



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 140]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 15, 2013/फाल्गुन 24, 1934

No. 140]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 15, 2013/PHALGUNA 24, 1934

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2013

सा.का.नि. 175(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1998 जहाँ तक उनका संबंध अनुभाग अधिकारी के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कंपनी विधि बोर्ड, कारपोरेट कार्य मंत्रालय में अनुभाग अधिकारी-समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी विधि बोर्ड (समूह 'ख' पद-अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आखण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन पद है अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------|----------------|--|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| अनुभाग अधिकारी | 1* (2013) | साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख') राजपत्रित अनुसंचिवीय | वेतन बैंड -2 9300- 34,800 रु0 + ग्रेड वेतन 4600/- रु0 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|---|----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो |
| 7 | 8 | 9 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 2 वर्ष |

| | |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा। | |
| 10 | 11 |
| संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति) द्वारा | संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति) (क) (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या |

(ii) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300-34,800 रु० + ग्रेड वेतन 4200/-रु० या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर उन पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।

(ii) प्रशासन या स्थापन से संबंधित विषयों में दो वर्ष का नियमित अनुभव रखता हो ।

(ग) वेतन बैंड -2, 9300-34,800 रु० + ग्रेड वेतन 4200/-रु० में ऐसा विभागाय सहायक पर भी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भर लिया गया समझा जाएगा ।

टिप्पणि- 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणि - 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 या वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को समान ग्रेड वेतन/ वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/ वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक संरचना सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

लागू नहीं होता

13

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

**MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS
NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th March, 2013

G.S.R. 175(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Company Law Board (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the post of Section Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' post – Section Officer in the Company Law Board, Ministry of Corporate Affairs, namely:—

2. **Short title and commencement.**— (1) These Rules may be called the Company Law Board (Group 'B' Post – Section Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay.**— The number of posts, their classification and Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification - No person –**

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post (1) | No. of Posts (2) | Classification (3) | |
|--|--|--|------------------------------------|
| Section Officer | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service (Group 'B') Gazetted Ministerial | |
| Pay Band and Grade Pay/Pay Scale (4) | Whether Selection or Non-Selection Post (5) | | |
| PB - 2 ₹ 9300.- 34800 (Grade Pay ₹ 4600/-) | Not Applicable | | |
| Age limit for direct recruits (6) | Educational and other qualifications required for direct recruits (7) | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes (8) | Period of probation, if any (9) |
| Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable | 2 years |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p> <p>(10)</p> | <p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p> <p>(11)</p> | <p>If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>(12)</p> | <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>(13)</p> |
| <p>By composite method plus (deputation promotion)</p> <p>(10)</p> | <p>Composite method (deputation plus promotion): (a) (i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; Or With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band of Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience. (i) Degree from a recognized University. (ii) Possessing two years regular experience in matters relating to administration or establishment.</p> <p>3. The Departmental Assistant in Pay Band 2 – Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200/- with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same will be treated as having been filled by promotion.</p> | <p>Not Applicable</p> <p>(12)</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> <p>(13)</p> |

Note- 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in

the same, or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

[F. No. A-12018/2/2011-Ad. IV
MANOJ KUMAR, Jt. Secy.